



Gedragscode Futsal Appingedam

opgericht d.d. 14 mei 2024

Voorwoord

Iedereen binnen de voetbalwereld heeft te maken met normen en waarden. En zeker ook met fair play. Hoe gaan we met elkaar om, welke spelregels 'hanteren' we binnen en buiten het veld, hoe proberen we problemen binnen de club op te lossen en zo kunnen we nog wel even doorgaan. Toch blijven normen en waarden voor velen een wat ongrijpbaar fenomeen. Wat bedoelen we er nu precies mee. En nog belangrijker: hoe vertaal je dat naar de dagelijkse voetbalpraktijk. Want daar gaat het toch allemaal om.

Deze Gedragscode probeert hierop een antwoord te geven. Het is in feite een stukje "gereedschap" voor onze vereniging. Daarbij is het bestaande Gedragsconvenant van district Noord als uitgangspunt genomen. Als bestuur van Futsal Appingedam hebben we niet de illusie dat met een Gedragscode alle problemen kunnen worden opgelost. Was dat maar waar, de praktijk is heel wat weerbarstiger. Met deze Gedragscode hopen we als bestuur een richting te geven voor onze leden. Om zo samen nog weer wat dichterbij ons doel te komen: een voetbalwereld waar het voor iedereen goed vertoeven is.

Nu en in de toekomst.

Bestuur Futsal Appingedam

Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze Gedragscode, waarin we de normen en waarden voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zo nodig er elkaar op aan te spreken.

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen onze vereniging geldt het vermelde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

1. Respect voor anderen is essentieel. Een verenigingslid dient geen onbehoorlijk taalgebruik te gebruiken. Verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden zijn uiteraard uit den boze. Pesten wordt niet geaccepteerd.
2. Futsal Appingedam verbiedt nadrukkelijk elke vorm van racisme en discriminatie binnen en/of buiten de speelhal. De club zal zich maximaal inspannen om eenieder die zich toch schuldig maakt aan racisme of discriminatie (ten minste) een accommodatieverbod op te leggen of op andere, nader te bepalen wijze te straffen.
3. Futsal Appingedam heeft een Futsal Appingedam – vertrouwenspersoon. U kunt de Futsal Appingedam-vertrouwenspersoon inschakelen bij het signaleren van, of het verkrijgen van adviezen omtrent ongewenst gedrag: In het algemeen elk gedrag van de ander dat de klager sociale, psychische en/of fysieke schade toebrengt en dat maatschappelijk en objectief gezien ook als ongepast, hinderlijk, kwetsend of bedreigend ervaren mag worden.

Meer in het bijzonder gelden als vormen van ongewenst gedrag: Seksuele intimidatie, ongewenste seksuele toenadering en of verzoeken om seksuele gunsten, of ander verbaal en non-verbaal of fysiek gedrag gericht op ongewenste seksuele omgang.

- Pesterij: het doelbewust verwijtbaar verwijzen naar (verschillen in) geslacht, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, nationaliteit, etnische oorsprong of andere gegeven aspecten van het uiterlijk of de persoon.
- Bedreiging: het expliciet of impliciet verwijzen naar enig machtsmiddel met het oogmerk om de klager te bewegen tot (het afzien van), bepaalde acties, of meer in het algemeen om de klager het normaal functioneren onmogelijk te maken.
- Discriminatie: het in het openbaar opzettelijk iemand of bevolkingsgroepen in een hokje plaatsen vanwege afkomst, seksuele geaardheid of andere verschillen tussen mensen die kwetsend zijn voor de ander. Seksuele intimidatie: het verstoren van de (werk) sfeer door opmerkingen, gedragingen en uitingen van seksuele lading die door degene die doelwit is, als vernederend of ongewenst worden ervaren.

3. Futsal Appingedam is een vereniging met vele leden. Ieders mening mag gehoord worden als de intentie er maar is om de vereniging nog beter te laten functioneren. In dat kader geldt ook dat we niet over elkaar, maar met elkaar praten.

4. Probeer altijd een zo goed mogelijke prestatie te leveren, ongeacht selectie of niet-selectievoetbal. Haal altijd het maximale eruit.

5. Onze vereniging toont zich een goed gastheer voor bezoekende clubs en (assistent)scheidsrechters.

6. Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.

7. Voor het gebruik van de kantine is een specifiek bestuursreglement 'alcohol in sportkantines' opgesteld, mede verwijzend naar de documentatie van de Brede School Noord (Sporthal Brede School), waaraan een ieder die gebruik maakt van de kantine zich dient te houden. Het nuttigen van alcoholische dranken in de sporthal, buiten de kantine, dus ook in de kleedkamers, is verboden. Laat staan het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes, blikjes en glazen op en rond de speelvelden.

8. Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.

9. Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.

10. Een verenigingslid dat een duidelijke overtreding van de gedragsregels constateert, dient dit te melden bij het Bestuur.

11. Een verenigingslid is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid zal, indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels, zich dienen te verantwoorden bij het Bestuur. Met z'n allen vormen we de vereniging Futsal Appingedam.

Het volgende is niet meer dan logisch:

1. Als speler ben je een voorbeeld voor anderen;
2. Je bent matig in het gebruik van alcohol;
3. Geen alcohol op het speelveld, langs het speelveld of in de kleedkamer;
4. Drugs zijn uit den boze;
5. Tijdens wedstrijden draag je het officiële clubtenue;
6. Voor en/of na de wedstrijd draag je het officiële trainingspak/kleding;
7. Zowel in als buiten het speelveld vloek je niet;
8. Je beledigt niemand, anderen worden hierop zo nodig aangesproken;

9. Je hebt respect voor de tegenstander;
10. Je blesseert je tegenstander niet opzettelijk;
11. Je vernedert niemand in woord of gebaar;
12. Je accepteert het gezag van de scheidsrechter;
13. Je accepteert de leiding/trainer/staf, van je elftal en van het bestuur;
14. Je bent zuinig op de spullen van de vereniging;
15. Je houdt de kleedkamers netjes;
16. Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden;
17. Wanneer je eens een keer bent verhinderd, dan meld je je tijdig af;
18. Je gedraagt je bij uitwedstrijden als een gast;
19. We praten mét elkaar en niet over elkaar;
20. Eerlijke en onpartijdige besluitvorming;
21. Tonen en uitdragen van goede omgangsvormen;
22. Openheid en eerlijkheid staan voorop.



Sancties

Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in de statuten of dit reglement.

Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping
2. Uitsluiting van wedstrijden
3. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
4. Royement

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Dat is niet in alle statuten op dezelfde wijze geregeld. Bij onze vereniging kan een royement alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder deze Gedragscode) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen.

De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

De rechten van de betrokkene - waaronder her recht van beroep - zijn gewaarborgd. Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen. Een door het bestuur opgelegde straf wordt gemeld aan de tuchtcommissie van de KNVB, zodat deze dit kan "meenemen" in de uiteindelijke strafmaat.

Aldus vastgesteld op 11 juni 2024.

Het bestuur voornoemd.